

COMUNE DI GAMBATESA

(Provincia di Campobasso)

UFF. SEGRETERIA

**COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE PER USO AMMINISTRATIVO E
D'UFFICIO DELLA DETERMINAZIONE N. 439 Del 13-11-23**

Gambatesa, li 13-11-23

Il Responsabile del Servizio
(Crocco Giuseppina)

Oggetto:

**APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO PER
ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI) CON
DECORRENZA 01/01/2023.**

CIG:

ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLA SPESA

Si attesta, ai sensi dell'art. 153, comma 5, del D.Lgs. n. 267/2000, la copertura finanziaria della spesa in relazione alle disponibilità effettive esistenti negli stanziamenti di spesa e/o in relazione allo stato di realizzazione degli accertamenti di entrata vincolata, mediante l'assunzione dei seguenti impegni contabili, regolarmente registrati ai sensi dell'art. 191, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.:

Impegno N.	Importo	Capitolo	Mis.	Pr.	I Liv. Tit.	II Liv. Macr.	III Liv.	IV Liv. Cap.	V Liv. Art.	Esercizio

Data

Il Responsabile del Servizio Finanziario

Dott. Rosario L. Conte

Con l'attestazione della copertura finanziaria di cui sopra il presente provvedimento è esecutivo, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del Regolamento di Contabilità approvato con Delibera del C.C. n. 15 del 27/07/2017.

L'anno duemilaventitre il giorno tredici del mese di novembre nel proprio ufficio

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
UFF. SEGRETERIA**

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visto l'art. 23 comma 2 del D.lgs. 150 del 27.10.2009 (c.d. Riforma Brunetta): "*Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione*".

Tenuto conto che la finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, nell'ottica di migliorare la funzionalità degli uffici e riconoscere la professionalità e la qualità delle prestazioni lavorative individuali;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n.10 del 25.02.2014 con la quale è stato adottato "il sistema permanente di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente il quale in merito alle progressioni orizzontali prevede:

1. Al fine di premiare il merito, attraverso aumenti retributivi irreversibili, possono essere riconosciute le progressioni economiche orizzontali.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione della performance dell'Ente.
3. Le progressioni economiche sono riconosciute sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

Visto il CCNL 16.11.2022 ed in particolare l'art.14 che disciplina la progressione economica tra le aree, a seguito del nuovo sistema di classificazione del personale, prevedendo che: *durante la carriera lavorativa, ogni dipendente può ricevere uno o più "differenziali stipendiali" dello stesso importo nell'ambito della stessa area; la misura annuale lorda di ogni "differenziale stipendiale" viene corrisposta mensilmente per 13 mensilità, e il numero massimo di differenziali attribuibili a ogni dipendente sono stabiliti nella Tabella A allegata al CCNL.*

Preso atto che:

- Le modalità i criteri e le risorse per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, sono disciplinati nella contrattazione integrativa **nel rispetto di quanto previsto dall'art.14 sopra citato;**
- con Deliberazione n.85 del 18 settembre 2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte normativa triennio 2023/2025, sottoscrizione avvenuta in data 02 ottobre 2023;
- con Deliberazione n.94 del 09 ottobre 2023 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva per la destinazione delle risorse per l'anno 2023, sottoscrizione avvenuta in data 08 novembre 2023;

Visto l'art. 12 del Contratto integrativo sopra citato ad oggetto: Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree (attribuzione dei differenziali stipendiali) il quale prevede:

- *Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per 13 mensilità, è individuate,*

distintamente per ciascuna Area e Sezione del Sistema di classificazione, di cui alla Tabella A del CCNL 16.11.2022.

- 2. *L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri di seguito specificati.*
- 3. *I "differenziali stipendiali" vengono riconosciuti, nel limite delle risorse stabili effettivamente disponibili, ai sensi delle destinazioni operate in applicazione delle prescrizioni di cui all'art. 7 del presente contratto integrativo, secondo i criteri relativi alle procedure di riconoscimento indicate ai successi commi, in conformità a quanto prescritto dall'art. 7, comma 4, lett. c), del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022.*
- 4. *L'annualità, sotto il profilo giuridico, cui si riferisce la progressione economica è quella nella quale viene sottoscritto il contratto integrativo che ne prevede l'attivazione. L'attribuzione dei "differenziali stipendiali" decorre dal 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che ne prevede l'attivazione.*

Atteso che l'articolo 12, sopra citato, al comma 5 disciplina i criteri generali per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (ex P.E.O.) che sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area e nei limiti delle risorse assegnate per tale istituto dalla contrattazione integrativa, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita in base ai seguenti criteri:

- **media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite** (o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità) **cui viene attribuito un peso pari al 80% del totale;**
- **Esperienza professionale.** (Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all'art. 1 (Campo di applicazione), nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi): **cui non può essere attribuito un peso superiore al 20% del totale;**

Dato atto che, sulla base del CCDI dell'Ente:

- la progressione si attribuisce sulla base di una graduatoria di merito per ciascuna Area professionale a decorrere dal dipendente con punteggio più elevato e fino al completamento del budget concordato nella contrattazione decentrata;
- Con apposito atto dell'Ente, emanato dal Segretario Comunale, avvierà e disciplinerà, secondo i criteri di cui sopra, il sistema di attribuzione dei **"differenziali stipendiali"**, sulla base dei principi generali di cui al comma 5 dell'art.12 del CCDI, tenendo conto delle risorse stanziare per i "differenziali stipendiali" in sede di contrattazione decentrata con finanziamento dalle risorse stabili di cui adesso art. 79, commi 1 e 1 bis) del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

- il personale interessato è quello in servizio nell'Ente alla data del 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto (2023);
- per poter accedere alle progressioni economiche occorre aver maturato alla data del 1° gennaio dell'anno di attivazione dell'istituto un'anzianità minima pari a **ventiquattro mesi** nella posizione economica in godimento;
- ai fini del computo del requisito di anzianità di cui alla lettera precedente, il rapporto di lavoro a tempo parziale non è riproporzionabile ai fini della maturazione del predetto periodo e il personale trasferito da altro ente per mobilità non interrompe il proprio rapporto di lavoro, che prosegue con il nuovo ente, pertanto, nel periodo di cui sopra si computa anche la pregressa permanenza nella posizione economica di provenienza;
- per accedere alla procedura di attribuzione dei **“differenziali stipendiali”** viene stabilita la soglia minima di accesso di punti 70/100 come valore medio del triennio di valutazione precedente riferita alla valutazione della performance individuale;

Visto il sistema permanente di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente vigente;

Dato atto che a seguito di opportuna verifica, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/1990 e s.m.i., non si ravvisano situazioni di conflitto di interesse, neanche potenziale, in capo alla sottoscritta, in relazione all'adozione del presente atto;

DETERMINA

Di indire procedura selettiva per l'attribuzione, dei DIFFERENZIALI STIPENDIALI (ex P.E.O. progressioni economiche orizzontali) con decorrenza 1° gennaio 2023 per ciascuna delle categorie prevista dall'art. 14 del C.C.N.L. comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 fino alla concorrenza del budget concordato in contrattazione decentrata pari ad € **3.250,00** e precisamente:

- **una** per l' Area Funzionari ed Elevate qualificazioni per € 1.733,33;
- **una** Area Istruttori: € 812,50 ;.
- **una** Area Operatori Esperti: € 704,17;

Di dare atto che la selezione viene effettuata, in relazione alle risultanze dei criteri indicati nel contratto integrativo secondo quanto previsto dagli atti in premessa richiamati ed in conformità al sistema di valutazione e misurazione della performance del personale dipendente approvato dalla Giunta con atto n.10/2014, come da allegato avviso;

Di approvare l'avviso allegato, quale parte integrante della presente da pubblicarsi all'albo on-line dell'ente, comunicato ai dipendenti a tempo indeterminato sul sito istituzionale alla sez. amministrazione trasparente, sottosezione personale;

Di dare atto che la copertura finanziaria della spesa di cui alla presente selezione è prevista nel Fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane, di cui alla parte stabile del fondo, somme destinate a tale fine in sede di contrattazione decentrata integrativa;

Di trasmettere copia della presente al responsabile dell'area finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della spesa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

f.to Il Responsabile del servizio
Crocco Giuseppina

Si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria della presente determinazione, che pertanto, in data odierna diviene esecutiva.

Lì 14-11-2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
F.to CONTE ROSARIO LUCIANO

Copia della presente determinazione è pubblicata all'Albo Pretorio on-line sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi, a partire dalla data odierna.

Registro Pubblicazioni N. 727

Gambatesa lì, 16-11-2023