



COMUNE DI GAMBATESA
Provincia di Campobasso

COPIA

DELIBERAZIONE DI
GIUNTA COMUNALE

Numero **90** del **02-10-2023**

Oggetto: APPLICAZIONE ORARIO FLESSIBILE, IN DEROGA AL VIGENTE REGOLAMENTO, AL DIPENDENTE ADDETTO AL SERVIZIO TRASPORTO SCOLASTICO, DA E PER C/DA PIANA DELLE NOCI, PER L'ANNO SCOLASTICO 2023/2024 E FINO ALLA CHIUSURA DELLE ATTIVITA' DIDATTICHE.

L'anno **duemilaventitre** il giorno **due** del mese di **ottobre** alle ore **10:00** e con la continuazione nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Genovese Carmelina nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti signori:

Genovese Carmelina	SINDACO	Presente
Abiuso Marco	VICE SINDACO	Presente
Abiuso Pasquale	ASSESSORE	Assente

ne risultano presenti n° **2** e assenti n° **1**.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Crocco Giuseppina, con funzioni consultive e referenti ai sensi dell'articolo 97 del D.Lgs. 18/08/2000 n°267, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA

RICHIAMATI:

" l'art. 2, comma 1, del D.Lgs. 30 maggio 2001 n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche", che indica, alla lettera e) tra i criteri generali "l'armonizzazione degli orari di servizio di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza e con gli orari delle amministrazioni pubbliche dei paesi dell'Unione Europea";

" l'art.5, comma 2, del D.Lgs.n.165/2001, conseguente alle modifiche introdotte dall'art.34 del D.Lgs.n.150/2009, che prevede la sola informazione sindacale in ordine a tutte le determinazioni per l'organizzazione degli uffici ed alle misure inerenti all'organizzazione del lavoro ed alla gestione dei rapporti di lavoro.

"L'art.1comma2 lett.a) del D.Lgs. n. 66 del 2003 circa la definizione dell'orario di lavoro;

VISTO l'art.29 del nuovo CCNL 16.11.2021 ENTI LOCALI, che (in sostituzione dell'art. 22 del precedente CCNL) disciplina l'orario di lavoro prevedendo ai primi commi quanto segue:

Art. 29 Orario di lavoro

1. *L'orario ordinario di lavoro è di 36 ore settimanali ed è funzionale all'orario di servizio e di apertura al pubblico. Ai sensi di quanto disposto dalle disposizioni legislative vigenti, l'orario di lavoro è articolato su cinque giorni, fatte salve le esigenze dei servizi da erogarsi con carattere di continuità, che richiedono orari continuativi o prestazioni per tutti i giorni della settimana o che presentino particolari esigenze di collegamento con le strutture di altri uffici pubblici.*
2. *Ai sensi dell'art. 4, comma 4, del D. Lgs. n. 66 del 2003, la durata dell'orario di lavoro non può superare la media delle 48 ore settimanali, comprensive del lavoro straordinario, calcolata con riferimento ad un arco temporale di sei mesi*
3. *Al fine dell'armonizzazione dello svolgimento dei servizi con le esigenze complessive degli utenti, le articolazioni dell'orario di lavoro sono determinate dall'ente, nel rispetto della disciplina in materia di relazioni sindacali di cui al titolo II, tenendo conto dei seguenti criteri:*
 - *ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;*
 - *miglioramento della qualità delle prestazioni;*
 - *ampliamento della fruibilità dei servizi da parte dell'utenza;*
 - *miglioramento dei rapporti funzionali con altri uffici ed altre amministrazioni.*
4. *Nel rispetto di quanto previsto dai precedenti commi, per la realizzazione dei suddetti criteri possono pertanto essere adottate, anche coesistendo, le sotto-indicate tipologie di orario:*
 - a) *orario flessibile: si realizza con la previsione di fasce temporali entro le quali sono consentiti l'inizio ed il termine della prestazione lavorativa giornaliera, secondo quanto previsto all'art. 36 (Orario di lavoro flessibile);*
 - b) *turnazioni: che consistono nella rotazione ciclica dei dipendenti in articolazioni orarie prestabilite, secondo la disciplina dell'art. 30 (Turnazione);*
 - c) *orario multiperiodale: consiste nel ricorso alla programmazione di calendari di lavoro plurisettemanali con orari superiori o inferiori alle trentasei ore settimanali nel rispetto del monte ore previsto, secondo le previsioni dell'art. 31 (Orario Multiperiodale).*
5. *E' comunque possibile l'utilizzazione programmata di tutte le tipologie, di cui al comma 4, al fine di favorire la massima flessibilità nella gestione dell'organizzazione del lavoro e dei servizi.*

RICHIAMATO il vigente regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro approvato con deliberazione GC. n.9 del 04.02.2019

ATTESO che, al fine consentire l'espletamento del servizio trasporto scolastico in maniera ottimale e garantire all'utenza il diritto allo studio secondo il calendario stabilito dalle autorità, in via sperimentale per la sola annualità 2023/2024, questa amministrazione - su espressa

richiesta del dipendente che dovrà effettuare il servizio per gli alunni da e per contrada **piana delle noci** - intende articolare l'orario di servizio del dipendente in questione su 5 giorni, in maniera flessibile come consentito dall'art.29 del CCNL 2019/2021, al fine di assicurare l'obiettivo di garantire all'utenza il diritto allo studio costituzionalmente garantito e al lavoratore un'estrema flessibilità nel rispetto delle 36 ore di lavoro settimanali;

PRESO ATTO che spetta al datore di lavoro pubblico definire le tipologie dell'orario di lavoro: quello di servizio; quello di apertura al pubblico e perfino l'orario di lavoro, che dipende strettamente dai primi due, soggetti solo a comunicazione sindacale.

VISTO il vigente Contratto Decentrato Integrativo normativo triennio 2023/2025 sottoscritto il 02.10.2023;

RITENUTO, pertanto, approvare in deroga al suddetto regolamento, al fine di coordinare e garantire per l'A.S 2023/2024 il servizio trasporto scolastico per gli alunni provenienti da e per c/da Piana delle noci, fino alla chiusura delle attività didattiche.

VISTI:

- l'art.42 e l'art. 48 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto regioni - autonomie locali;

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnica del responsabile del servizio competente ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

RILEVATO che il presente atto non comporta impegni di spesa né diminuzione di entrata e che, pertanto, non necessita del parere di regolarità contabile;

Con voti unanimi, favorevoli:

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per le motivazioni indicate in premessa, in deroga al "Regolamento per la disciplina dell'orario di lavoro e di servizio del personale dipendente del comune" il cui testo è stato approvato con delibera G.C. n. 9/2019, **l'orario flessibile articolato su 5 giorni**, per il dipendente addetto al servizio trasporto scolastico per gli alunni provenienti da e per c/da Piana delle noci, effettuato con la macchina della protezione civile, che pertanto, osserverà il seguente orario di lavoro:

- **Orario antimeridiano**

Lunedì – martedì – mercoledì –giovedì- venerdì: 7,15 -13,15 con una flessibilità in entrata ed uscita di 15 minuti nel rispetto dell'orario settimanale di 36 ore (7 ore e 12 minuti giornalieri che devono risultare dal rilevatore automatico delle presenze);

- **Orario pomeridiano**

Lunedì – martedì – mercoledì –giovedì- venerdì; 13,45 -14,57 con una flessibilità in entrata ed uscita di 15 minuti, ove possibile, nel rispetto degli orari della direzione scolastica per l'uscita e entrata degli scolari.

L'orario del dipendente, pur flessibile, deve garantire le 7 ore e 12 minuti giornalieri che devono risultare dal rilevatore automatico delle presenze, per ottemperare alla propria prestazione lavorativa settimanale pari a 36 ore;

2. DI COMUNICARE la presente Deliberazione alle OO.SS./R.S.U. al fine di garantire l'informazione sindacale prevista dalla CCNL vigente, nonché al dipendente interessato;

3. DI DARE ATTO che la presente disposizione oraria, viene adottata in forma sperimentale per l'annualità in corso, con decorrenza 02.10.2023 e fino alla chiusura delle attività didattiche, salvo nuove e diverse determinazioni;
4. DI DICHIARARE il presente atto, con successiva separata votazione unanime, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma4 del D.Lgs 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Genovese Carmelina

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, li 02-10-23

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to MAGGIO MARIA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Prot. n° 8821 del 09-10-23

Si dà atto che del presente provvedimento viene data comunicazione, in data odierna, giorno di pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, ai Capigruppo Consiliari.

Gambatesa, li 09-10-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pub. n° 635

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dal 09-10-23 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Gambatesa, li 09-10-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 02-10-23,

- ▶ poiché dichiarata immediatamente eseguibile (*Art. 134, comma 4, DLgs. n° 267/2000*);
- poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (*Art. 134 comma 3, D.Lgs. n° 267/2000*).

Gambatesa, li 02-10-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Gambatesa, li 09-10-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
Crocco Giuseppina