



COMUNE DI GAMBATESA
Provincia di Campobasso

COPIA

DELIBERAZIONE DI
GIUNTA COMUNALE

Numero 78 del 07-09-2023

Oggetto: APPROVAZIONE PROGETTI DI PERFORMANCE INDIVIDUALE:
TRASPORTO SCOLASTICO A.S. 2023/2024

L'anno **duemilaventitre** il giorno **sette** del mese di **settembre** alle ore **12:00** e con la continuazione nella sala delle adunanze della Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Genovese Carmelina nella sua qualità di SINDACO e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti signori:

Genovese Carmelina	SINDACO	Presente
Abiuso Marco	VICE SINDACO	Presente
Abiuso Pasquale	ASSESSORE	Presente

ne risultano presenti n° **3** e assenti n° **0**.

Partecipa il SEGRETARIO COMUNALE Crocco Giuseppina, con funzioni consultive e referenti ai sensi dell'articolo 97 del D.Lgs. 18/08/2000 n°267, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Presidente dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi, in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

VISTO, in particolare, l'articolo 4 dello stesso decreto, avente ad oggetto "Il ciclo delle performance", sulla base del quale si prevede che, ai fini dell'erogazione degli istituti di premialità ai dipendenti pubblici, devono essere definiti ed assegnati gli obiettivi che si intendono raggiungere, i valori attesi di risultato ed i rispettivi indicatori;

PRESO ATTO che il ciclo della performance si articola nelle seguenti fasi:

- Definizione degli obiettivi;
- Definizione degli indicatori e dei valori di riferimento;
- Comunicazione degli obiettivi, degli indicatori e dei valori ai dipendenti;
- Collegamento tra obiettivi e risorse;
- Monitoraggio ed eventuali interventi correttivi;
- Misurazione e valutazione della performance;
- Destinazione dei sistemi premiali;
- Pubblicizzazione dei risultati.

PRESO ATTO che la programmazione e la definizione degli obiettivi deve avvenire, ai sensi dell'art. 1, comma 5, del D.Lgs. 150/2009:

- attraverso un confronto tra i Dirigenti e gli organi di indirizzo politico-amministrativo;
- con il coinvolgimento dei dipendenti;

EVIDENZIATO anche che gli obiettivi sono programmati su base triennale e devono essere definiti, prima dell'inizio dell'esercizio finanziario ed in coerenza con gli strumenti di programmazione, dagli organi di cui sopra, ed il loro conseguimento costituisce condizione necessaria per l'erogazione degli incentivi previsti dalla contrattazione integrativa decentrata;

VISTI:

- il Programma di Mandato approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 17 del 18/07/2019 che delinea i programmi e progetti contenuti nel programma elettorale del Sindaco con un orizzonte temporale di cinque anni;
- Il DUP Documento Unico di programmazione semplificata, allegato contestualmente al bilancio finanziario 2022-2023 che individua, con un orizzonte temporale di tre anni, i programmi e progetti assegnati ai centri di costo;

DATO ATTO che gli obiettivi specifici gestionali di performance devono essere:

- in linea con la missione istituzionale dell'Ente;
- rispettosi dei bisogni della cittadinanza;
- concreti e chiari;
- riferibili ad un arco di tempo determinato;
- incentrati sul miglioramento qualitativo dei servizi resi dai dipendenti;
- proporzionati alle risorse umane e finanziarie a disposizione.

RICHIAMATA la propria deliberazione n.10 del 25/02/2014, con la quale è stato adottato il sistema permanente di valutazione della performance del personale dipendente il quale prevede che il sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale si basa sulla valutazione di due componenti: gli obiettivi assegnati ed i comportamenti organizzativi dimostrati;

- La valutazione della performance organizzativa di Servizio attestante il grado di conseguimento degli obiettivi assegnati fornisce un contributo del 30% del punteggio di ciascun lavoratore ed è certificata dal Nucleo di Valutazione.
- La valutazione dei comportamenti organizzativi attesi dal valutato, in relazione al ruolo effettivamente esercitato nell'organizzazione fornisce un contributo del 70% del punteggio di ciascun lavoratore, ed è certificata dal titolare di posizione organizzativa.

RICHIAMATA la deliberazione di questa Giunta n. 76 del 31.08.2023 con la quale si istituiva anche per l'anno scolastico 2023/2024 il servizio trasporto scolastico in favore degli alunni della scuola dell'infanzia, della scuola primaria e secondaria di 1° grado non residenti, che frequentano il plesso scolastico di Gambatesa, mettendo a disposizione lo scuolabus comunale e il personale dipendente di questo Ente;

ATTESO che il C.C.D.I. prevede e disciplina le risorse destinate alla performance (produttività individuale e collettiva) ed al miglioramento dei servizi, la cui erogazione è collegata all'attuazione di specifici progetti di performance individuale ed organizzativa, soggetti a valutazione finale;

CONSIDERATO che per l'anno scolastico 2023/2024 è necessario attivare un servizio aggiuntivo di trasporto scolastico per alcuni alunni residenti nelle contrade del territorio comunale;

VISTI i Progetti Obiettivi di Performance presentati dal Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva, ad oggetto "Trasporto Scolastico" distinto in due periodi: Settembre - Dicembre 2023 decorrente dal 15/09/2023 fino al 31/12/2023 e l'altro con decorrenza 08/01/2024 fino al termine dell'anno scolastico;

CONSIDERATO

- Che per l'a.s.2023/2024 per l'attuazione del progetto verranno utilizzati lo scuolabus e l'automezzo comunale Daihatsu Sirion;

DATO ATTO

- che le risorse assegnate al citato progetto obiettivo gestionale specifico di performance, che per quanto di competenza si approva, sarà erogato solo dopo apposita valutazione positiva con atto del Responsabile dell'area interessata;
- che, le risorse graveranno in parte sulla quota destinata al fondo di produttività 2022 ed in parte sulla quota 2023;

ACQUISITI i pareri dei responsabili dei servizi, ex art. 49, comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000;

A VOTI UNANIMI favorevoli espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni e i riferimenti espressi in narrativa, e che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Di approvare i progetti obiettivi specifici gestionali di performance, presentati dal Responsabile dell'Area Tecnico-Manutentiva, allegati alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale, per l'A.S. 2023/2024 come da allegati;

Di trasmettere copia della presente delibera ai Responsabili dell'Area Tecnico-manutentiva e Amministrativa - Contabile per quanto di propria competenza.

Di dare atto:

- Che il valore dei progetti è stato determinato tenuto conto dell'impegno annuo della forza lavoro impegnata nell'attuazione dei progetti, anche fuori dell'orario di servizio;
- La liquidazione dell'importo indicato nei progetti di che trattasi, fino ad un massimo di €. 3.200,00 più oneri riflessi, distinto in € 1.200,00 a valere sul fondo di produttività individuale 2023 ed € 2.000,00 a valere sul fondo di produttività individuale 2024, avverrà a seguito di valutazione positiva del Responsabile dell'area interessata;
- Che la spesa trova copertura nel cap. **2164** – codice **01.10-1.01.01.01.004** del Bilancio corrente per € **1.200,00** e per € **2.000,00** sul bilancio 2024;

Di dare atto, altresì, che:

- il presente progetto sarà comunicato alla nuova RSU aziendale;
- il presente progetto di produttività potrà subire modifiche in sede di contrattazione decentrata integrativa 2023;

Di dichiarare, con separata votazione favorevole unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE
f.to Genovese Carmelina

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITÀ CONTABILE, ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, li 07-09-23

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to CONTE ROSARIO LUCIANO

Si esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITÀ TECNICA ai sensi dell'art'49, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n°267 sulla proposta di deliberazione.

Gambatesa, li 07-09-23

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
f.to MAGGIO MARIA

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Prot. n° 8044 del 11-09-23

Si dà atto che del presente provvedimento viene data comunicazione, in data odierna, giorno di pubblicazione nel sito web istituzionale di questo Comune, ai Capigruppo Consiliari.

Gambatesa, li 11-09-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. Pub. n° 582

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata per 15 giorni consecutivi a partire dal 11-09-23 nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32 comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Gambatesa, li 11-09-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Il Sottoscritto SEGRETARIO COMUNALE, attesta che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il 07-09-23,

- ▶ poiché dichiarata immediatamente eseguibile (*Art. 134, comma 4, DLgs. n° 267/2000*);
- poiché decorsi 10 (dieci) giorni dalla sua pubblicazione (*Art. 134 comma 3, D.Lgs. n° 267/2000*).

Gambatesa, li 07-09-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Crocco Giuseppina

Per copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Gambatesa, li 11-09-23

IL SEGRETARIO COMUNALE
Crocco Giuseppina